

На основу члана 8. Статута Специјалне болнице за болести зависности, ради унапређивања професионалног и стручног обављања послова и радних задатака, пословног и професионалног понашања, као и радне дисциплине, директор доноси:

## ПОСЛОВНИ КОДЕКС

### I. СВРХА ПОСЛОВНОГ КОДЕКСА

#### Члан 1.

Овим пословним кодексом (у даљем тексту: Кодекс) утврђују се општа правила пословног понашања у Специјалној болници за болести зависности (у даљем тексту: Установа) која представљају опште прихваћену обавезу свих запослених и која имају за циљ да укажу запосленима на норме пословног понашања, етичке норме, као и пословни бонтон, којих су дужни да се придржавају приликом обављања послова у Установи.

### II. НОРМЕ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА

#### 1. Опште норме пословног понашања

#### Члан 2.

Запослени је дужан да се савесно и одговорно односи према раду, да све послове за које је задужен извршава у складу са законом и правилима струке.

#### Члан 3.

Запослени је дужан да чува достојанство и углед Установе, као и да исказује највећи степен лојалности према Установи.

#### Члан 4.

У обављању послова запослени је дужан да интерес Установе стави изнад појединачног личног интереса.

#### Члан 5.

Запослени не сме да учествује у активностима које би штетиле угледу Установе.

#### Члан 6.

Недопустиво је да запослени критички оцењује рад Установе и претпостављених у било којој прилици, осим на службеним састанцима који се организују у Установи.

#### Члан 7.

Запослени је дужан да афирмативно говори о резултатима постигнутим у Установи, а о уоченим недостацима у организацији и раду Установе, као и о недостацима који штете угледу Установе, дужан је да хитно обавести непосредног руководиоца.

Непосредни руководиоца из става 1. овог члана дужан је да по обавештењу запосленог покрене питање на службеним састанцима који се организују у Установи, како би се проблем решио унутар Установе, а на којима је потребно да се предложе мере за отклањање уочених недостатака у организацији и раду Установе, као и уочених недостатака